



De toepassing van de regeling omtrent
giften, beloningen en voordelen bij de
Directie van de Bescherming - DGA/DAP -
van de federale politie

*Vast Comité van Toezicht op de
politiediensten*

Toezichtsonderzoek

Luchtfoto: WIM ROBBERECHTS & Co

Bron: Kamer van volksvertegenwoordigers, foto gerealiseerd met medewerking van de Directie Luchtsteun van de federale politie.

INHOUD

1. INLEIDING	1
2. ONDERZOEKSDADEN	1
3. ANALYSE EN VASTSTELLINGEN	1
3.1 Voorstelling van de Directie van de Bescherming (DAP)	1
3.2 Normatief kader inzake geschenken aan personeelsleden van DAP	2
3.3 Mededelingen en acties ter attentie van het personeel van DAP	4
3.4 Daadwerkelijke toepassing van de richtlijnen door het personeel van DAP	5
4. AANBEVELINGEN	5
4.1 Normatief kader inzake geschenken aan personeelsleden van DAP	5
4.2 Mededelingen en acties ter attentie van het personeel van DAP	7
4.3 Daadwerkelijke toepassing van de richtlijnen door het personeel van DAP	8
4.4 Aanbevelingen op het niveau van de federale politie	9
5. AFKORTINGEN	10
6. BIJLAGEN	11

1. Inleiding

1. Met een schrijven gericht aan de Kamervoorzitter d.d. 17 maart 2020 heeft het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten aangekondigd een beknopt toezichtsonderzoek te zullen uitvoeren naar de toepassing van de regeling omtrent giften, beloningen en voordelen bij de Directie van de Bescherming van de federale politie (DGA/DAP). Verscheidene punctuele dossiers, waaronder één met betrekking tot de bescherming van een buitenlandse delegatie in België, hebben de aandacht gevestigd op deze problematiek van geschenken, in de vorm van goederen of waarden, die worden aangeboden aan personeelsleden naar aanleiding van hun beschermingsopdrachten.

2. De DAP werd opgericht in 2014 na de optimalisatie van de federale politie en maakt deel uit van de Algemene directie van de bestuurlijke politie (DGA). Op dit ogenblik telt deze directie 620 leden. Wat de beschermingsopdrachten betreft, is ze de opvolger van de GIS, de dienst gespecialiseerde interventie van de Directie van de Algemene reserve.¹ Sinds 1 juni 2016 werd een aantal agenten van de Veiligheid van de Staat (VSSE), belast met beschermingsopdrachten van VIP's, overgeheveld naar de federale politie.²

2. Onderzoeksdaden

3. Voor de uitvoering van dit onderzoek werd de DAP bevraagd. Meermaals is er mondeling en schriftelijk informatie uitgewisseld.

4. Er werden verslagen en documenten met betrekking tot integriteit in de politiediensten vergaard.

5. Het Comité P garandeerde bij het opstellen van dit eindverslag de tegensprekelijkheid van het onderzoek. Zo werd het eindverslag in prelectuur overgemaakt aan de commissaris-generaal van de federale politie, waarbij hij geen fundamentele opmerkingen formuleerde (Bijlagen 1-2).

3. Analyse en vaststellingen

3.1 Voorstelling van de Directie van de Bescherming (DAP)

6. De DAP zorgt voor alle gespecialiseerde beschermingsopdrachten van de federale politie. De Centrale directie voert voornamelijk de volgende taken uit:

.....

¹ Inforevue federale politie 4/2014.

² De wet van 21 april 2016 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken - Geïntegreerde politie vult artikel 101 van de wet op de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, met betrekking tot de opdrachten van de Algemene directie van de bestuurlijke politie aan met de volgende bepaling: "de uitvoering van de opdrachten tot bescherming van de personen die haar door de minister van Binnenlandse Zaken of diens afgevaardigde worden toevertrouwd".

- de bescherming van VIP's en bedreigde persoonlijkheden. Dit zijn zowel Belgische persoonlijkheden als buitenlandse persoonlijkheden die het Belgische grondgebied bezoeken en die een nauwe bescherming vereisen;
- de bescherming van bepaalde waardetransporten;
- de bescherming van de overbrenging van gevaarlijke gevangenen.

7. Naast deze Centrale directie bestaat de DAP nog uit twee gedeconcentreerde entiteiten:

- het Veiligheidsdetachement bij de SHAPE, dat instaat voor de bescherming van de SACEUR (*Supreme Allied Chief in Europe*) 24 uur per dag op Belgische bodem en soms in het buitenland en de bescherming en veiligheid van de openbare en private gebieden ter beschikking gesteld van de SHAPE, de luchtmachtbasis Chièvres en de residentie van de SACEUR;
- het Veiligheidsdetachement bij het Koninklijk Paleis (VDKP), dat zorgt voor de veiligheid van de koninklijke domeinen en van leden van de koninklijke familie, in België en in het buitenland.

3.2 Normatief kader inzake geschenken aan personeelsleden van DAP

8. Op alle personeelsleden van de geïntegreerde politie is de Deontologische code van toepassing, meer specifiek hoofdstuk C3 betreffende de integriteit en de waardigheid van het ambt³:

- De personeelsleden moeten elk misbruik bij hun optreden uitsluiten (art. 130, tweede lid WGP.). Het is de personeelsleden verboden, zelfs buiten hun functies, maar uit dien hoofde, hetzij rechtstreeks, hetzij door tussenpersonen, giften, beloningen of welke voordelen ook te vragen, te eisen of aan te nemen (art. 130, derde lid WGP.). Zij mogen echter wel kleine symbolische geschenken aanvaarden die hun wegens hun ambt of wegens de uitvoering van hun plichten worden aangeboden (...).
- Behoudens een specifieke regelgeving terzake, maken de personeelsleden geen gebruik voor privé-doeleinden, van middelen zoals voertuigen, materieel of software die de politieorganisatie hen ter beschikking stelt (...).
- Het personeelslid vermijdt elke gedraging, zelfs buiten de uitoefening van het ambt, die het vervullen van de ambtsplichten in de weg kan

.....
³ Deontologische code van de politiediensten - KB van 10 mei 2006.

staan of met de waardigheid van het ambt strijdig is (art. 132 WGP.). Zij vermijden eveneens elke gedraging die het vertrouwen van de bevolking in de politie kan aantasten.

9. Bij aanvang van de uitvoering van dit onderzoek bleek er, naast dit algemeen kader, geen specifieke richtlijn te zijn voor het personeel van de DAP met betrekking tot het aanvaarden van geschenken, giften, voordelen, ... op Belgische bodem. De toenmalige directie heeft een nota CG/2016-2413 van 6 juni 2016 van de federale politie naar voren geschoven die handelt over de opdrachten in het buitenland. Deze nota legt voor de personeelsleden van de federale politie de algemene regels vast die moeten worden gevolgd tijdens verplaatsingen naar het buitenland in het kader van de uitoefening van hun beroepsactiviteit. Naast de definitie van de types van opdrachten, de voorschriften voor, tijdens en na de uitvoering van de opdracht, voorziet de nota bijzondere bepalingen, meer bepaald met betrekking tot het aanvaarden en overhandigen van geschenken. De nota vermeldt dat de personeelsleden tijdens verplaatsingen in het buitenland geschenken kunnen krijgen of aanbieden. De nota herneemt de principes van de Deontologische code inzake kleine symbolische geschenken. Wanneer geschenken van grotere waarde om allerlei redenen niet kunnen worden geweigerd en het niet mogelijk is om ze op diplomatische wijze terug te geven, moeten deze overhandigd worden aan de federale politie.

10. Wij hebben geen bevestiging gekregen omtrent de toepasbaarheid van die nota op de opdrachten van de leden van de DAP op Belgisch grondgebied noch van de interpretatie en verspreiding ervan onder alle betrokken personeelsleden. In antwoord op de aanvankelijke bevraging van het Comité P heeft de directie DAP verduidelijkt dat er sinds december 2019 een richtlijn was bevolen door het niveau van de Commissaris-generaal. Aan deze richtlijn werd toen de laatste hand gelegd en zij zou ter verificatie worden overgemaakt aan de Algemene directie DGA.

11. De directie voegde eraan toe dat, gelijktijdig met deze richtlijn, zij een duurzame juridische oplossing trachtte te vinden voor de overmaking van sommen die in het verleden ontvangen waren door personeelsleden, in samenwerking met andere directies van de federale politie. Wij hebben tijdens onze analyse kunnen vaststellen dat personeelsleden tekenen van dank van delegaties op diplomatieke wijze niet hebben kunnen of willen afwijzen en dat zij de ontvangen sommen hebben overhandigd aan hun directie. Anderen hebben die sommen zelf bewaard.

12. Op 12 juni 2020 kreeg het Comité P een kopie van de nieuwe nota, uitgaande van de Directeur-generaal van de bestuurlijke politie (DGA) en opgesteld ter attentie van de directeurs van de algemene directie, op datum

van 11 juni 2020.⁴ In deze nota met als titel "*Giften, beloningen en andere voordelen in de context van het politiewerk*" maakt de Directeur-generaal gewag van het principe dat elke gift, elke beloning, elk voordeel ambtshalve geweigerd moet worden. Hij wijst op de uitzondering van symbolische geschenken en gelast de directeurs binnen DGA een procedure uit te werken die gevolgd moet worden wanneer het onmogelijk is een gift te weigeren alsook om de nodige maatregelen te nemen opdat het personeel de regels zou naleven. De Directeur-generaal vraagt de betrokken directeurs ook om het proces van dienstplanning te organiseren teneinde een billijke verdeling van de opdrachten tussen de personeelsleden te garanderen en om een interne monitoring voor de opvolging van de genomen maatregelen in plaats te stellen. Er blijkt dus dat er nog operationele oplossingen moesten worden gevonden door de directies van DGA voor de praktische opvolging van deze nota.

13. Kort daarna ontvangt het Comité P een nota d.d. 15 juni 2020 ditmaal uitgaande van de directie DAP⁵, waarin, onder andere, aan haar personeelsleden de "*te volgen procedure in geval men in de onmogelijkheid is om een gift te weigeren of wanneer het personeelslid voor een voldongen feit staat*" beschreven is. Deze nota brengt de principes uit de algemene DGA-nota in herinnering en operationaliseert de richtlijnen van de Directeur-generaal van de bestuurlijke politie voor DAP Centrale Eenheid, VDKP en SHAPE. De respectieve personeelsleden beschikken bijgevolg over een te volgen procedure die de centralisatie van de (niet-symbolische) geschenken op het niveau van het commando als gemeenschappelijk doel heeft. Kort geschetst, verloopt de procedure als volgt: het personeelslid moet het goed onverwijld overhandigen aan de persoon die daartoe binnen de eenheid is aangewezen en de ontvangst ervan vermelden in het dienstbulletin, het goed wordt bewaard op een ad-hocplaats en er wordt systematisch een inventaris opgemaakt, de daartoe aangewezen persoon schrijft het goed bij op zijn permanent rapport. Bovendien worden de gebeurtenissen en de omstandigheden geregistreerd en doorgegeven aan verscheidene verantwoordelijken, het goed wordt overhandigd aan de logistiek verantwoordelijke, er wordt een overgave-overname-register (waarvan het model bij de nota gevoegd is) ingevuld dat toegankelijk is voor de verantwoordelijken.

3.3 Mededelingen en acties ter attentie van het personeel van DAP

14. Tot aan de start van dit onderzoek, heeft deze directie, op de vraag naar de mededeling van eventuele richtlijnen inzake integriteit aan het personeel van DAP, voorafgaandelijk aan de twee recente richtlijnen, geantwoord dat er diverse terechtwijzingen en sensibiliseringsacties waren geweest via verschillende communicatiemiddelen ter attentie van het personeel in 2018.

.....
⁴ DGA/Dir-2020/1993.

⁵ DGA/DAP/S&O-2020/617.

15. Er blijkt dat een lid van DAP (sinds 2018) werkt aan de invoering van maatregelen om tekortkomingen op het vlak van integriteit te vermijden. Deze actie verliep in samenwerking met de cel integriteit van de Commissaris-generaal. De opleiders zouden gelast zijn geweest hun cursussen te herzien en daarbij de nadruk te leggen op de integriteit en in de operatieorders zou een punt "integriteit" zijn ingevoegd. Sinds 2018 werden diverse sensibiliserings- en communicatiecampagnes ter attentie van het personeel gerealiseerd.

3.4 Daadwerkelijke toepassing van de richtlijnen door het personeel van DAP

16. Tot aan de start van dit onderzoek waren er dus geen specifieke richtlijnen daaromtrent noch op het niveau van DGA, noch op het niveau van DAP.

17. Met betrekking tot de beschermingsopdrachten van personen blijkt dat de DAP deze ontvangt via de dienst "SecOps". Deze dienst staat in voor de toewijzing van de opdrachten aan de personeelsleden. Het deel "coördinatie" legt het aantal personeelsleden en het na te leven profiel vast, daarna komt de "planning" tussen. Verschillende beschermingsniveaus zijn bepaald door het OCAD. Het onderzoek doet niettemin vragen rijzen met betrekking tot de billijke toekenning van de beschermingsopdrachten aan de personeelsleden (dezelfde personen zouden systematisch bepaalde types van opdrachten uitvoeren) en wijst op de ambiguïteit dat sommige opdrachten zouden worden nagejaagd afhankelijk van de eventueel te ontvangen voordelen.

18. Bij gebrek aan duidelijke indicator(en) aangereikt door DAP, dient te worden vastgesteld dat de sensibiliseringscampagnes die werden opgestart sinds 2018 niet het verhoopte effect hebben gehad en dat er geen elementen naar voren zijn gebracht die kunnen objectiveren dat de problemen opgelost zijn. De directie heeft ons het voorbeeld gegeven van een initiatief dat een personeelslid heeft genomen ten aanzien van een delegatie van een land teneinde tot een oplossing te komen met die delegatie.

4. Aanbevelingen

4.1 Normatief kader inzake geschenken aan personeelsleden van DAP

19. Gelet op het gebrek aan specifieke richtlijnen tijdens de aanvankelijke fase van de uitvoering van het onderzoek, was het Comité P voornemens om de opmaak van duidelijke interne richtlijnen, in het verlengde van de punten 26, 27 en 28 van de Deontologische code van de politiediensten, aan te bevelen opdat de personeelsleden van DAP zouden beschikken over een precies reglementair kader wanneer ze geconfronteerd worden met een situatie waarin hen geschenken, geld of andere voordelen worden aangeboden... En om te weten wat er van hen verwacht wordt.

20. Intussen zijn er twee nota's verschenen die in die richting gaan. De nota van 11 juni 2020 van de Directeur-generaal van de bestuurlijke politie legt de basisprincipes inzake giften, beloningen of voordelen vast (die ambtshalve geweigerd moeten worden voor zover mogelijk is vanuit diplomatisch oogpunt) en gelast de directeurs om op hun niveau maatregelen te nemen. De DAP, op haar beurt, heeft een nota uitgegeven op 15 juni 2020 die onder meer een operationele oplossing biedt aan het personeelslid dat nog geconfronteerd zou worden met een gift die het niet zou kunnen weigeren zonder dat de gesprekspartner aanstoot neemt aan die weigering of wanneer dat personeelslid voor een voldongen feit wordt gezet.

21. Zowel de richtlijn van DGA als de richtlijn van DAP hebben de verdienste om, in tegenstelling tot de Deontologische code en de bovenvermelde nota CG/2016-2413 van 6 juni 2016 van de federale politie die handelt over de opdrachten in het buitenland, het begrip "kleine symbolische geschenken" duidelijker te omschrijven en de context te schetsen waarin ze worden aangeboden. Enerzijds betreft het geschenken waarvan de waarde ligt in wat ze uitdrukken en die worden aangeboden in het raam van de bevordering van de externe relaties, m.n. officiële representatiegeschenken zoals een geïllustreerd boek of een ingelijste foto. Anderzijds betreft het geschenken die worden aangeboden bij de uitvoering van bepaalde beschermingsopdrachten en die representatief zijn voor de functie van de beschermde persoon, m.n. een mok of een badge waarop het land of de dienst van de beschermde persoon is afgebeeld.

22. Het Comité P beveelt aan om deze duidelijke omschrijving van en contextualisering voor het ontvangen van kleine symbolische geschenken te vertalen naar de nota CG/2016-2413 van 6 juni 2016 van de federale politie die handelt over de opdrachten in het buitenland. Op die manier wordt er eenvormigheid bereikt over hoe als politieambtenaar om te gaan met het ontvangen van kleine symbolische geschenken, zij het op het Belgisch of op buitenlands grondgebied.

23. Er dient tevens opgemerkt dat de GRECO⁶, in zijn verslag opgesteld naar aanleiding van de vijfde evaluatiecyclus⁷, benadrukt dat deze Deontologische code niet werd bijgewerkt sinds zijn goedkeuring in 2006 en een actualisatie van deze code aanbeveelt, meer bepaald door bepaalde regels te verfijnen en te verduidelijken, zoals deze inzake het omschrijven van symbolische geschenken en de situaties van het aanvaarden ervan.

.....

⁶ Group of States against Corruption, Council of Europe.

⁷ Gepubliceerd op 23 januari 2020, evaluatieverslag over België, het voorkomen van corruptie en het bevorderen van de integriteit binnen de centrale regeringen en de politiediensten.

4.2 Mededelingen en acties ter attentie van het personeel van DAP

24. Het spreekt voor zich dat de richtsnoeren daadwerkelijk moeten worden meegedeeld aan de personeelsleden van DAP en dat ze moeten worden toegepast bij de bescherming van VIP's en ruimer ook tijdens alle opdrachten die worden verricht door de directie DAP en die aanleiding kunnen geven tot het krijgen van die geschenken, ongeacht hun vorm, op Belgische bodem of in het buitenland. De nota van 15 juni 2020 verduidelijkt precies dat de nieuwe procedures enkel van toepassing zijn voor DAP/Centraal Eenheid, DAP/VDKP en DAP/SHAPE.

25. Bovenop die kennisgeving beveelt het Comité P ook aan om die nieuwe richtlijnen te integreren in de brevet-opleiding van nieuwe rekruten en in de bijscholingen die de personeelsleden van DAP die al aan het werk zijn periodiek moeten volgen.

26. Het Comité P beveelt de ontwikkeling aan van een stimulerende strategie in functie van morele fitheid en alertheid via o.m. bijkomende (dilemma)training, het systematisch integreren van integriteitsthema's in vergaderingen, briefings, enz.

27. Inzake de ontwikkeling van een integriteitsbeleid, dat verder gaat dan de strikte invalshoek van deze problematiek van geschenken, bestaat er nogal wat literatuur waarop een organisatie zich kan steunen. In het kader van een geslaagd integriteitsbeleid zijn een voortdurende vorming en opleiding onontbeerlijk om de waarden en de morele normen (het "moreel kompas") van de medewerkers⁸ te bevestigen en te versterken. Er bestaan instrumenten zoals de opleiding ethische dilemma's waarin morele dilemma's worden besproken op basis van concrete voorbeelden. Voor deze dilemma's worden oplossingen gezocht met de deelnemers. Deze instrumenten worden sinds lange tijd warm aanbevolen door het Comité P⁹ maar ook door organisaties zoals de GRECO en de Algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie. De Inspecteur-generaal van de federale politie en van de lokale politie heeft zich in maart 2019 ook uitgesproken over dit thema in een tekst die gepubliceerd is op de website van de AIG¹⁰.

.....

⁸ Vast Comité P, *Jaarverslag 2012, Integriteitsonderzoek PZ kanton Borgloon*, Brussel, 2012, p. 55.

⁹ Vast Comité P, *Opvolgingsonderzoek naar de aanbevelingen geformuleerd in 2009 en 2011 betreffende het integriteitsbeleid bij de lokale recherche Antwerpen*, 2016, p. 4; Th. GILLIS & J. DE VOLDER, *Eens integer, altijd integer?*, AIG, 2019, p. 13; GRECO, *Vijfde evaluatiecyclus, het voorkomen van corruptie en het bevorderen van integriteit binnen de centrale regeringen (hoge functies van de uitvoerende macht) en de politiediensten*, Straatsburg, Raad van Europa, 2020, p. 40 (randnr. 174).

¹⁰ <https://www.police.be/aigpol/sites/aigpol/files/downloads/Mars%202019-AIGPoint%20de%20vue%20IG%20et%20ADJ-Int%C3%A9grit%C3%A9%20C3%A0%20la%20police.pdf>.

28. In de meeste dilemmatrainingen wordt ingegaan op zaken als eerlijkheid, onpartijdigheid, rechtvaardigheid en wettelijkheid¹¹. Zulke dilemma's kunnen betrekking hebben op bijvoorbeeld de grenzen aan het politiewerk (bv. het overtreden van politionele bevoegdheden voor 'nobelededen'), het al dan niet delen van politionele informatie (bv. het schenden van zijn beroepsgeheim door iemand preventief te informeren over bepaalde acties of hem gerichte informatie te verstrekken), de relatie tussen de politie en de bevolking (bv. het onderhouden van goede banden met de burger)¹². Getuige zijn van overtredingen door collega's en de vraag of men deze al dan niet zal melden, stelt politiemensen intern vaak voor loyaleitsdilemma's (principe van de omerta). In ruimere zin is het van belang dat medewerkers zich over integriteitsvraagstukken kunnen uitspreken (waar zitten ze mee en wat vinden ze hierover?), deze kunnen bespreken (het toetsen van vragen en dilemma's aan normen en waarden, codes, ...), er samen over kunnen overleggen (afspraken vastleggen) en elkaar hierover kunnen aanspreken (uitbouwen van sociale controle).

4.3 Daadwerkelijke toepassing van de richtlijnen door het personeel van DAP

29. De DAP wordt aangemoedigd om verder te gaan met de implementatie van een integriteitsbeleid. Er dient opgemerkt dat de Directeur-generaal van de bestuurlijke politie in zijn nota van 11 juni 2020 verder gaat dan het loutere aspect van het ontvangen van geschenken en aan de directeurs vraagt om een proces van billijke planning en een interne opvolging van de genomen maatregelen te organiseren. In dit verband en wat DAP betreft, heeft een dienst zoals SecOps een sleutelrol te vervullen aangezien die dienst de mogelijkheid heeft om de deontologische aspecten in te voegen in de opdrachtorders, in de billijke en transparante toekenning van de opdrachten aan de personeelsleden en erop toe te zien dat de functies van ontvangst - toekenning en uitvoering van de opdrachten gescheiden zijn. Deze scheiding is onontbeerlijk om een verdeling van de diensten te waarborgen waarin hoegenaamd geen sprake is van enig cliëntelisme of favoritisme.

30. Om de serene sfeer te herstellen en elk ongegrond gerucht te vermijden, zou een zekere transparantie van de prestaties die worden verricht door de personeelsleden bevorderlijk zijn, meer bepaald door de toepassing van objectieve toekenningscriteria die moeten worden vastgelegd en meegedeeld aan de personeelsleden.

.....
¹¹ T. VAN DEN BROECK, Politionele integriteit onderzocht, in, A. VERHAGE (Red), Deontologie en integriteitsbewaking. Handboek voor criminologen, Antwerpen, Maklu, 2015, p. 29-66.

¹² Meer zulke dilemma's in Y. FEYS & A. VERHAGE, Morele dilemma's binnen de politie. Legitimiteit onder druk? *Cahiers Politiestudies*, afl. 53, nr. 4, 2019, p. 31-58.

31. De implementatie van richtlijnen kan de DAP niet vrijstellen van de indeplaatsstelling van controlemaatregelen, om zich ervan te vergewissen dat de richtlijnen worden nageleefd. Er moet een intern controlesysteem worden opgezet en uitgerold, wat de medewerking van alle niveaus van DAP impliceert (zoals aanbevolen door de ministeriële rondzendbrief CP3 van 29 maart 2011) en dat de risico's moet dekken overal waar ze geïdentificeerd zijn. De analyse van de dossiers lijkt erop te wijzen dat er met deze risico's rekening moet worden gehouden vanaf het ogenblik van ontvangst van de opdrachten en niet enkel op het niveau van de uitvoering.

4.4 Aanbevelingen op het niveau van de federale politie

32. Met betrekking tot het initiatief dat een personeelslid heeft genomen ten aanzien van een delegatie van een land teneinde tot een oplossing te komen met die delegatie, is het Comité P van mening dat het idee om samen met de buitenlandse delegaties, als partners, na te denken een zinvolle piste is, maar dat deze stappen waarschijnlijk opportuener zouden zijn als ze zouden worden ondernomen door de leidinggevenden van de federale politie veeleer dan door de operationele leden van DAP (op het niveau "terrein"). Dit initiatief lijkt te moeten kaderen in een geheel en niet in de vorm van een eenmalige actie van één individu. Bijgevolg wordt aan de federale politie aanbevolen om de nodige stappen te zetten om de risico's al eerder in het proces te verminderen. Hierbij zouden via de voogdijminister van Binnenlandse Zaken de nodige contacten kunnen worden gelegd met de minister van Buitenlandse Zaken, wiens diensten naar de toekomst toe en via diplomatieke weg, de nodige afspraken kunnen maken met de buitenlandse delegaties.

33. Aangezien DAP heeft vastgesteld welke opties er in de praktijk zijn met het oog op de centralisatie van geschenken, blijft het wenselijk dat deze directie, net als alle andere betrokken directies van de federale politie, een duurzame juridische oplossing vindt voor de uiteindelijke bestemming van de goederen of geldsommen die haar zijn overhandigd door de personeelsleden, zowel die uit het verleden als die in de toekomst. Het Comité P heeft akte genomen van het feit dat DAP zich sinds enige tijd de moeite getroost om, met medewerking van andere eenheden van de federale politie, een oplossing te vinden.

5. Afkortingen

AIG	Algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie
CG	Commissariaat-generaal
CP3	Rondzendbrief CP3 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus
DAP	Directie van de Bescherming
DGA	Algemene directie van de bestuurlijke politie
FOD	Federale Overheidsdienst
GIS	Gespecialiseerde interventie/Intervention spécialisée
GRECO	Group of States against Corruption, Council of Europe
OCAD	Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse
SACEUR	Supreme Allied Commander Europe
SecOps	Secrétariat Opérationnel (operationeel secretariaat)
SHAPE	Supreme Headquarters Allied Powers Europe
VDKP	Veiligheidsdetachement bij het Koninklijk Paleis
VIP	Very Important Person
VSSE	Veiligheid van de Staat/Sûreté de l'État
WGP	Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus

6. Bijlagen

Bijlage 1



Police Fédérale
COMMISSARIAT GENERAL

Avenue de la Couronne 145A
1050 BRUXELLES
Tel 02 227 51 34
Fax 02 227 51 53

Comité permanent de contrôle des services de police
A l'attention de M. Benoit Wouter
Rue de Louvain, 48/7
1000 Bruxelles

30 DEC. 2020

Nos références	CG- 2020/6553	Votre correspondant
Votre lettre du	2 décembre 2020	Téléphone
Vos références	C/2020/000735 –2020 /010502/O/03/nvb	E-mail

Objet : **Projet de rapport d'enquête de contrôle sur l'application de la réglementation relative aux cadeaux, gratifications et avantages au sein de la Direction de la Protection – DGA/DAP – de la police fédérale**

Monsieur le Conseiller,

J'ai bien reçu votre courrier identifié en émargement, lequel a retenu mon entière attention.

Dans le cadre de la pré-lecture accordée, la Police Fédérale n'a pas de commentaire à formuler quant au projet dont objet.

Je puis vous assurer que chaque recommandation fera l'objet d'une attention particulière dans sa mise en œuvre.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Conseiller, mes plus sincères salutations.


Premier Commissaire divisionnaire Marc DE MESMAEKER
Commissaire général

11/12

Bijlage 2



Brussel, 2 december 2020

Federale Politie
Aan de heer Marc De Mesmaeker
Commissaris-generaal
Kroonlaan 145 A

1050 BRUSSEL

Onze ref.: C/2020/000735 -2020/010502/O/03/nvb
(gelieve deze referentie in alle briefwisseling te willen gebruiken)

Retreft: *toezichtsonderzoek " De toepassing van de regeling omtrent giften, beloningen en voordelen binnen de Directie Bescherming van de Federale Politie (DAP/DGA)".*

Mijnheer de Commissaris-generaal,

Zoals reeds aangekondigd in mijn brief d.d. 16 april 2020, heeft het Vast Comité P een toezichtsonderzoek gevoerd naar "De toepassing van de regeling omtrent giften, beloningen en voordelen binnen de Directie Bescherming van de Federale Politie (DAP/DGA)".

De bevindingen van dit onderzoek werden samengebracht in een ontwerp van eindverslag. Als bijlage gaat dit ontwerp in prelectuur.

Mag ik u verzoeken mij uw eventuele opmerkingen inzake dit document over te maken tegen 30 december 2020. Indien ik tegen deze datum geen reactie van u heb ontvangen, zal ik dit beschouwen als geen opmerkingen.

Indien u bijkomende vragen heeft, sta ik uiteraard te uwer beschikking.

Het spreekt voor zich dat het verslag nog niet werd besproken in de parlementaire begeleidingscommissie van het Vast Comité P, zodat ik tevens moet benadrukken om dit verslag te beschouwen als zijnde **vertrouwelijk**.

Met de meeste hoogachting.

Voor het Vast Comité P

Wouter Benoit,
Raadsheer – Vast lid.